



PROTOCOLLO D'INTESA

tra la CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA e

l'"OSSERVATORIO SULLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI"

L'anno 2018....., il giorno ...CINQUE....., del mese di
GIUGNO....., in Tremestieri Etneo (CT), presso il Centro
Direzionale Nuovaluce, sede della Città Metropolitana di Catania,
sono presenti:

per la Città Metropolitana di Catania,
D.SSA LITRICO DIANE, DIRIGENTE DEL 1° SERV. DEL 1° DIP.

e

per l'Associazione denominata "Osservatorio sulle Pubbliche
Amministrazioni" con sede in Via Umberto, 297 Catania (di seguito,
"Osservatorio"), ROSARIA MIANO, N.Q. DI PRESIDENTE DELLA STESSA

VISTO

- L'art. 15 dello Statuto della Regione Sicilia;
- la L.R. 24/03/2014, n. 8;
- gli artt. 3 e 28 della L.R. 04/08/2015, n. 15;
- la L.R. 11/08/2017, n. 17;
- gli artt. 1, comma I, e 4, comma I, dello Statuto della Provincia Regionale di Catania, oggi, ai sensi della normativa regionale vigente in materia di Autonomie Locali, Città Metropolitana di Catania;

PREMESSO CHE

- la formazione, indicata dall'A.N.A.C. come misura di prevenzione del fenomeno corruttivo, deve essere rivolta a tutti i dipendenti e può essere estesa anche a collaboratori (a vario titolo) ed

OK RMW

amministratori, riguardando anche il Codice di comportamento ed il Codice disciplinare;

- tale formazione e altre azioni volte ad incontrare i fabbisogni formativi/informativi degli Enti del comprensorio territoriale di competenza della Città Metropolitana di Catania si prestano ad una gestione integrata e coordinata da parte dell'Ente di area vasta, per l'ottenimento di economie di scala e di una complessiva razionalizzazione delle iniziative;
- la formazione è una dimensione costante e fondamentale del lavoro pubblico ed uno strumento essenziale nella gestione delle risorse umane;
- tutte le organizzazioni, specie quelle a maggiore complessità strutturale, come le Pubbliche Amministrazioni, al fine di gestire il cambiamento e garantire un'elevata qualità dei servizi, devono focalizzarsi sulla diffusione della conoscenza e sull'accrescimento delle competenze, assicurando al capitale umano il diritto alla formazione permanente attraverso un'attenta programmazione e pianificazione delle attività formative calibrate anche sulle esigenze e le inclinazioni degli individui;
- i processi di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni, il decentramento e l'ampliamento dei livelli locali di governo, la piena ed effettiva attuazione del principio di sussidiarietà ed il conseguente riposizionamento delle Amministrazioni possono essere realizzati solamente attraverso il pieno coinvolgimento del personale dipendente e la sua riqualificazione;
- gli Enti Locali, promuovono e favoriscono, anche tramite accordi di collaborazione e/o partenariato con organismi pubblici e/o

RH

OK

- privati, iniziative per la formazione, l'aggiornamento, la qualificazione e la specializzazione professionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa in materia;
- per il raggiungimento di tali obiettivi occorre tenere in considerazione i vincoli imposti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica che impongono risparmi di spesa e, comunque, di porre in essere azioni di razionalizzazione della stessa;
 - gli obiettivi predetti trovano integrale coincidenza con gli obiettivi perseguiti sia dalla Città Metropolitana di Catania che dall'Osservatorio sulle Pubbliche Amministrazioni, dal che discende integrale condivisione degli stessi tra i due soggetti;
 - Richiamato il Decreto del Sindaco metropolitano n. 29 del 2018 di approvazione dello schema del presente protocollo.

DATO ATTO CHE

l'Osservatorio, con sede legale in Catania, via Umberto n. 297, è una associazione culturale, senza scopo di lucro (con Statuto ed Atto Costitutivo registrati, con num. 678 serie 3, in data 20/07/2017, presso l'Agenzia delle Entrate, Ufficio Territoriale di Acireale), costituita tra Dirigenti e Funzionari di diverse Pubbliche Amministrazioni nonché Liberi Professionisti operanti prevalentemente nell'ambito della PA, che ha, tra le altre, la finalità statutaria della promozione di attività formative e/o di aggiornamento professionale ed informazione sui provvedimenti legislativi per i dipendenti di tutte le Pubbliche Amministrazioni;

R4

2

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO, SI CONCORDA
QUANTO SEGUE:

Art. 1

1. L'Associazione "Osservatorio sulle PPAA" si impegna a progettare, in favore della Città Metropolitana di Catania, in seno al proprio Comitato Scientifico, percorsi di formazione e/o seminari, sulle seguenti aree tematiche, tutte riguardanti il settore della Pubblica Amministrazione:

- a) diffusione della cultura della trasparenza dell'azione amministrativa e dell'anticorruzione;
- b) appalti e contratti;
- c) procedimento amministrativo e istituti di semplificazione;
- d) pubblico impiego e reati contro la PA.
- e) materie afferenti la corretta implementazione ed attuazione dei piani di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Art. 2

1. L'Osservatorio si impegna a mettere a disposizione la propria struttura di ricerca, le alte professionalità e le collaborazioni di cui dispone e con cui lo stesso Organismo vanta già pregressa attività, al fine della progettazione ed attuazione degli eventi formativi/divulgativi, ivi compresa la scelta dei relatori, suscettibile anche di indicazioni congiunte tra i soggetti firmatari il presente protocollo, nonché dell'attività di monitoraggio dei fabbisogni formativi;
2. la Città Metropolitana di Catania si avvale, in via non esclusiva, a titolo gratuito, senza nuovi e maggiori oneri per il proprio

RH

OK

Bilancio, salva la possibilità di diverso e separato accordo, della collaborazione dell'Osservatorio sulle Pubbliche Amministrazioni per le sopra esposte azioni, mettendo a disposizione nelle date e per gli eventi previamente concordati, i propri locali per le attività propedeutiche (incontri operativi) e per lo svolgimento degli eventi e, ove necessario, le relative attrezzature tecnologiche di necessità (proiettori, computer, ecc);

3. La Città Metropolitana di Catania, di concerto con l'Osservatorio, individua le tematiche, i relatori, le date e le sedi delle iniziative formative/seminariali e si impegna a divulgarle quale ente promotore/organizzatore in collaborazione con l'Osservatorio, sia fra i propri dipendenti, sia fra i dipendenti e gli amministratori dei Comuni del comprensorio territoriale di competenza, occupandosi della comunicazione istituzionale (comunicati stampa, inviti, distribuzione del materiale didattico, mailing list, segreteria organizzativa per la gestione delle presenze agli eventi, del rilascio degli attestati e dei contatti dei partecipanti per eventi futuri, ecc);
4. la Città Metropolitana di Catania, allo scopo di stimolare la reciproca comunicazione tra i Comuni e di veicolare le iniziative di cui al presente Protocollo, costituisce e mette a disposizione degli obiettivi del presente protocollo, un'aggiornata mailing-list di amministratori, dirigenti e responsabili dei servizi dei Comuni del comprensorio di propria competenza, così da favorire anche un tempestivo scambio di esperienze lavorative e progettuali, nonché di informazioni sulle esigenze formative;
5. la Città Metropolitana di Catania, stante l'innovatività del presente protocollo e la sperimentazione che da esso discende sui nuovi

R.M.



modelli di “governance” dei processi formativi, si impegna a divulgare la presente partnership con l’Osservatorio sulle Pubbliche Amministrazioni, nel contesto delle iniziative formative/seminariali e potrà altresì evidenziarla nel contesto di iniziative (Forum, Convegni, Workshop, Audizioni, ecc.) presso, o in collaborazione con, le Istituzioni Regionali e Nazionali, sotto il profilo della diffusione di best practices nell’ambito della formazione Settore Pubblico;

6. La partecipazione alle iniziative formative/seminariali è gratuita;
7. Gli obblighi reciprocamente assunti col presente protocollo comportano adattamenti in occasione dello svolgimento di attività formative e/o seminariali in collaborazione con l’Osservatorio, inserite dalla Città Metropolitana di Catania in appositi protocolli di intesa stipulati tra la Città Metropolitana di Catania stessa e i comuni non capoluogo ricadenti nel suo territorio stessa per la gestione coordinata della formazione a livello specialistico nelle materie concernenti la prevenzione della corruzione del personale dipendente che opera nelle aree a rischio. In concreto, per gli eventi stabiliti dal tavolo tecnico dei RPCT che vedono la Città Metropolitana non soltanto quale Ente promotore del protocollo fra gli enti ma anche quale Ente organizzatore, essa verificherà in via prioritaria, in termini di fattibilità (tempi, argomenti, relatori), la possibilità della collaborazione con l’Osservatorio in coerenza con il presente protocollo e curerà quindi gli aspetti organizzativi degli eventi.

R4



8. Il presente Protocollo ha durata di due anni dalla stipula e potrà essere rinnovato previo assenso dell'Amministrazione della Città metropolitana di Catania.

9. In caso di controversie è esclusa la competenza arbitrale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Catania, ...5 GIUGNO 2018

Per la Città Metropolitana di Catania,

Dion Di Lorenzo

Per l'Osservatorio sulle Pubbliche Amministrazioni,

Rosario Haas
